

Министерство образования и науки Российской Федерации

**Набережночелнинский филиал федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Казанский национальный исследовательский технический университет
им. А.Н. Туполева-КАИ»**

Кафедра экономики и менеджмента

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

Экономика труда

Индекс по учебному плану: **Б1.В.19**

Направление подготовки: **38.03.01 Экономика**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **экономика предприятий и организаций**

Вид(ы) профессиональной деятельности: **расчетно-экономическая,
организационно-управленческая**

Набережные Челны

2017 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель изучения дисциплины

Формирование способности на основе типовых методик рассчитать экономические и социально-экономические показатели в области экономики труда.

1.2 Задачи дисциплины

- формирование знаний о типовых методиках расчета экономических и социально-экономических показателей в области экономики труда;
- формирование умения использовать типовые методики для расчета экономических и социально-экономических показателей в области экономики труда;
- формирование навыков применения типовых методик расчета экономических и социально-экономических показателей в области экономики труда.

1.3 Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина «Экономика труда» входит в Блок 1 «Вариативная часть» учебного плана направления 38.03.01 Экономика.

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

ПК-2 способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ.

2.1 Структура дисциплины, ее трудоемкость.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы 144 часа.

Распределение фонда времени по видам занятий.

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
Раздел 1. Методические основы современной экономики труда							<i>ФОС ТК-1</i>
Тема 1.1. Предмет и основы методологии современной экономики труда	12	2		4	6	ПК – 23 ПК-2У	тест
Тема 1.2. Труд как основа жизнедеятельности. Трудовой	12	2		4	6	ПК – 23 ПК-2У	тест

потенциал общества							
Тема 1.3. Занятость населения. Формирование и регулирование рынка труда.	12	2		4	6	ПК – 23 ПК – 2У	тест
Раздел 2. Экономические составляющие трудового процесса							<i>ФОС ТК-2</i>
Тема 2.1. Организация и нормирование труда в условиях развития рыночных отношений в экономике	12	2		4	6	ПК – 23 ПК – 2У ПК – 2В	тест
Тема 2.2. Производительность и эффективность труда	12	2		4	6	ПК – 23 ПК – 2У ПК – 2В	тест
Тема 2.3. Организация оплаты труда в современных условиях.	12	2		4	6	ПК – 23 ПК – 2У ПК – 2В	тест
Раздел 3. Социальные составляющие трудового процесса							<i>ФОС ТК-3 Т</i>
Тема 3.1. Уровень жизни и доходы населения. Социальная защита работников	2	4		4	6	ПК – 23 ПК – 2У ПК – 2В	тест
Тема 3.2. Планирование и аудит в трудовой сфере	12	2		4	6	ПК – 23 ПК – 2У ПК – 2В	тест
Тема 3.3. Регулирование социально-трудовых отношений. Социальное партнерство	12	2		4	6	ПК – 23 ПК – 2У ПК – 2В	тест
Экзамен	36						<i>ФОС ПА тест письменное задание</i>
ИТОГО:	144	18		36	54		

РАЗДЕЛ 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.

3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины.

3.1.1 Основная литература.

1. Генкин Б.М. Экономика труда [Электронный ресурс]: Учебник / Б. М. Генкин. - Электрон. текстовые дан. - Москва : ООО "Юридическое издательство Норма" ; Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014. - 352 с. - ISBN 978-5-91768-521-2.- Режим доступа: <http://znanium.com/go.php?id=4698922>.

2. Асалиев А.М. Экономика труда [Электронный ресурс]: Учебник / А. М. Асалиев, В. Б. Бычин, В. Н. Бобков. - Электрон. текстовые дан. - Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014. - 336 с. - ISBN 978-5-16-009415-1.- Режим доступа: <http://znanium.com/go.php?id=439615>

3.1.2 Дополнительная литература:

1. Михалкина Е.В. Экономика труда [Электронный ресурс]: Учебник / Е. В. Михалкина, О. С. Белокрылова, Е. В. Фурса. - 1. - Электрон. текстовые дан. - Москва : Издательский Центр РИОР ; Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017. - 273 с. - ISBN 978-5-369-01672-5.- Режим доступа: <http://znanium.com/go.php?id=773649>

3.2 Информационное обеспечение дисциплины.

3.2.1 Основное информационное обеспечение:

1. BlackboardLearn - Электронные курсы КНИТУ-КАИ <https://bb.kai.ru>
2. ЭБС «Znanium» <http://znanium.com>

3.3 Кадровое обеспечение.

3.3.1 Базовое образование.

Высшее образование и /или наличие ученой степени и/или ученого звания и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

3.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей.

Желательно наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности, выполненных в течение трех последних лет.

3.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей.

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года) и/или стаж работы на должностях руководителей или специалистов в данной профессиональной области не менее 3 лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области.

Обязательна дополнительная подготовка в области инклюзивного образования: психофизиологические особенности инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, специфика приема-передачи учебной информации, применение специальных технических средств обучения с учетом различных нозологий.