

Министерство образования и науки Российской Федерации

**Набережночелнинский филиал федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Казанский национальный исследовательский технический
университет им. А.Н. Туполева-КАИ»**

Кафедра экономики и менеджмента

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

Менеджмент

Индекс по учебному плану: **Б1.Б.16**

Направление подготовки: **38.03.01 Экономика**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **экономика предприятий и организаций**

Вид(ы) профессиональной деятельности:

расчетно-экономическая, организационно-управленческая

Набережные Челны

2017 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель изучения дисциплины

Формирование способности находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность

1.2. Задачи дисциплины

- формирование знаний о организационно-управленческих решениях в менеджменте;
- формирование умения находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность;
- формирование навыков нахождения организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности.

1.3. Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина «Менеджмент» входит в базовую часть Блока 1 учебного плана направления 38.03.01 Экономика.

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

ОПК-4 способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ.

2.1 Структура дисциплины, ее трудоемкость.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы или 144 часа.

Распределение фонда времени по видам занятий.

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах/ интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
Раздел № 1 Сущность менеджмента							ФОС ТК-1
Тема 1.1 Методология менеджмента и эволюция	12	2		2	8	ОПК-43	тест

науки							
Тема 1.2 Организация и организационные структуры. Внутренняя и внешняя среда организации: переменные и развитие	12	2		2	8	ОПК-43 ОПК-4У ОПК-4В	тест
Тема 1.3 Функции менеджмента: планирование, организация, мотивация, контроль	12	2		2	8	ОПК-43 ОПК-4У ОПК-4В	тест
Раздел №2 Процесс принятия и реализации управленческих решений.							ФОС ТК-2
Тема 2.1. Управленческие решения в системе менеджмента	12	2		2	8	ОПК-43 ОПК-4У	тест
Тема 2.2. Структура и ресурсы процесса принятия управленческих решений	12	2		2	8	ОПК-43 ОПК-4У ОПК-4В	тест
Тема 2.3. Ресурсы, качество и эффективность управления	12	2		2	8	ОПК-43 ОПК-4У ОПК-4В	тест
Раздел № 3 Особенности современной организации управления							ФОС ТК-3
Тема 3.1 Операционный менеджмент	12	2		2	8	ОПК-43 ОПК-4У ОПК-4В	тест
Тема 3.2. Лидерство, власть и групповая динамика.	12	2		2	8	ОПК-43 ОПК-4У ОПК-4В	тест
Тема 3.3. Коммуникационный и переговорный процесс в менеджменте	12	2		2	8	ОПК-43 ОПК-4У ОПК-4В	тест
<i>Курсовая работа</i>		-		-	-		
<i>Экзамен</i>	36						ФОС ПА тест письменное задание
ИТОГО:	144	18		18	72		

РАЗДЕЛ 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.

3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины.

3.1.1 Основная литература.

1. Маслова Е.Л. Менеджмент [Электронный ресурс]: Учебник / Е. Л. Маслова. - Электрон.текстовые дан. - Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2015. - 336с. - ISBN 978-5-394-02414-6. - Режим доступа: <http://znanium.com/go.php?id=513088>
2. Фаррахов А. Менеджмент [Электронный ресурс]: Учебное пособие. 2-е изд. — СПб.: Питер, 2014. — 352 с.: ил. — (Серия «Учебное пособие»).- Режим доступа: <https://ibooks.ru/reading.php?productid=338588>
3. Виханский О.С. Менеджмент [Электронный ресурс]: Учебник / О. С. Виханский, А. И. Наумов. - 6, перераб. и доп. - Электрон.текстовые дан. - Москва : Издательство "Магистр" ; Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2016. - 656 с. - ISBN 978-5-9776-0320-1. - Режим доступа: <http://znanium.com/go.php?id=557530>

3.1.2 Дополнительная литература.

1. Кисляков Г.В. Менеджмент: основные термины и понятия [Электронный ресурс]: Словарь / Г. В. Кисляков, Н. А. Кислякова. - 2. - Электрон.текстовые дан. - Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017. - 176 с. - ISBN 978-5-16-009748-0.-Режим доступа: <http://znanium.com/go.php?id=609593>

2. Егоршин А.П. Основы менеджмента [Электронный ресурс]: Учебник / А. П. Егоршин. - 3-е, доп. и перераб. - Электрон.текстовые дан. - Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2015. - 350 с. - ISBN 978-5-16-010959-6.-Режим доступа: <http://znanium.com/go.php?id=507285>

3.2 Информационное обеспечение дисциплины.

3.2.1 Основное информационное обеспечение.

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины:

1. BlackboardLearn - Электронные курсы КНИТУ-КАИ <https://bb.kai.ru>
2. ЭБС "Айбукс" <https://ibooks.ru>
3. ЭБС "Лань" <http://e.lanbook.com>
4. ЭБС «Znanium» <http://znanium.com>

3.3 Кадровое обеспечение.

3.3.1 Базовое образование.

Высшее образование и /или наличие ученой степени и/или ученого звания и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

3.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей.

Желательно наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности, выполненных в течение трех последних лет.

3.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей.

К руководству практикой/к ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года) и/или стаж работы на должностях руководителей или специалистов в данной профессиональной области не менее 3 лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области.

Обязательна дополнительная подготовка в области инклюзивного образования: психофизиологические особенности инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, специфика приема-передачи учебной информации, применение специальных технических средств обучения с учетом различных нозологий.