Министерство образования и науки
Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательного учреждение высшего образования «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Набережночелнинский филиал

Кафедра экономики и менеджмента

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Управление затратами предприятия (организации)»

Индекс по учебному плану: **Б1.В.05**

Направление подготовки: **38.03.01 Экономика**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **Экономика предприятий и организаций**

Виды профессиональной деятельности: **расчетно-экономическая, организационно-управленческая**

Набережные Челны 2017 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1.Цель изучения дисциплины.

Формирование у студентов способностей оценки управленческих решений и их разработки с учетом экономической эффективности.

1.2.Задачи дисциплины:

– формирование знаний о методах оценки вариантов управленческих решений, способов разработки и обоснования предложений с учетом экономической эффективности;

– формирование умений использовать методы оценки вариантов управленческих решений, способов разработки и обоснования предложений с учетом экономической эффективности;

– формирование навыков владения оценкой вариантов управленческих решений, способов разработки и обоснования предложений с учетом экономической эффективности.

1.3. Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина Б1.В.05 «Управление затратами предприятия (организации)» входит в Блок 1 «Вариативная часть» учебного плана направления 38.03.01 Экономика.

1.4. Перечень компетенций, которые должны быть сформированы в ходе освоения дисциплины.

ПК-11 способность критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий

РАЗДЕЛ 2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ

2.1. Структура дисциплины, ее трудоемкость.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы или 108 часов.

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
Раздел 1. Содержание управления затратами на предприятии							ФОС ТК-1
Тема 1.1. Сущность затрат предприятия. Функции и	16	4	-	2	10	ПК-11З ПК-11У	Тест ТК-1

принципы управления затратами.							
Тема 1.2. Классификация затрат на производство	16	4	-	2	10	ПК-11З ПК-11У	Тест ТК-1
Раздел 2. Методы учета материальных и нематериальных затрат							ФОС ТК-2
Тема 2.1. Методы калькулирования себестоимости продукции	20	6	-	4	10	ПК-11З ПК-11У ПК-11В	Тест ТК-2
Тема 2.2. Системы: Директ-Костинг, Стандарт-Костинг	18	6	-	4	8	ПК-11З ПК-11У ПК-11В	Тест ТК-2
Раздел 3. Управление запасами и затратами предприятия							ФОС ТК-3
Тема 3.1. Виды запасов на предприятии	20	8	-	2	10	ПК-11З ПК-11У ПК-11В	Тест ТК-3
Тема 3.2. Влияние управления запасами на затраты предприятия и экономический результат его работы	18	4	-	2	12	ПК-11З ПК-11У ПК-11В	Тест ТК-3
Зачет							ФОС ПА
ИТОГО:	108	32	-	16	60		

РАЗДЕЛ 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

3.1.1 Основная литература:

1. Трубочкина М.И. Управление затратами предприятия [Текст] : учебное пособие / М. И. Трубочкина . - 2-е изд., испр. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2015. - 319 с. - (Высшее образование - Бакалавриат). - Библиогр.: с. 314-315. - ISBN 978-5-16-00-3472-0 (print). - ISBN 978-5-16-101074-7

2. Лебедев В.Г. Управление затратами на предприятии [Электронный ресурс]: Учебник для вузов. 5-е изд. Стандарт третьего поколения [Электронный ресурс] / В. Г. Лебедев, Т. Г. Дроздова, В. П. Кустарев и др. - 5-е изд.- СПб.: Питер, 2015. - 592 с. - ISBN 978-5-496-01669-8.- Режим доступа: http://ibooks.ru/reading.php?short=1&isbn=978-5-496-01669-8

3.1.2 Дополнительная литература.

1. Давляева Р.А. Управление затратами на промышленном предприятии (на примере ООО "Татнефть-РНО-МехСервис") : Бакалавр : 38.03.02 Менеджмент [Электронный ресурс]: Учебное пособие / Давляева Регина Ансаровна ; рук. работы Балова Н.А. ; конс. Балова Н.А. ; КНИТУ-КАИ, АФ КНИТУ-КАИ, Экономики машиностроения (АФ). - Казань : [б. и.], 2017. - 113 с.

2. Бутенко А.А. Управление затратами на предприятии как инструмент улучшения его финансовых результатов (на примере ООО "НКТ-Сервис") : Бакалавр : 38.03.01 Экономика [Электронный ресурс]: Учебное пособие / Бутенко Алина Алексеевна ; рук. работы Юдина С.В. ; конс. Юдина С.В. ; КНИТУ-КАИ, АФ КНИТУ-КАИ, Экономики машиностроения (АФ). - Казань : [б. и.], 2017. - 54 с.

3.2 Информационное обеспечение дисциплины.

3.2.1 Основное информационное обеспечение.

1. Blackboard Learn - Электронные курсы КНИТУ-КАИ https://bb.kai.ru
2. ЭБС «Айбукс" https://ibooks.ru
3. ЭБС «Znanium» http://znanium.com/
4. ЭБС «ЛАНЬ» - http://e.lanbook.com
5. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU https://elibrary.ru/defaultx.asp
6. Электронная библиотека КНИТУ-КАИ http://e-library.kai.ru

3.3. Кадровое обеспечение

3.3.1 Базовое образование

Высшее образование и /или наличие ученой степени и/или ученого звания и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

3.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей.

Желательно наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности, выполненных в течение трех последних лет.

3.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года) и/или стаж работы на должностях руководителей или специалистов в данной профессиональной области не менее 3 лет.

Обязательно прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года.

Обязательна дополнительная подготовка в области инклюзивного образования: психофизиологические особенности инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, специфика приема-передачи учебной информации, применение специальных технических средств обучения с учетом различных нозологий.