Министерство образования и науки Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательного учреждение высшего образования «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Набережночелнинский филиал

Кафедра экономики и менеджмента

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Управление персоналом»

Индекс по учебному плану: Б1.В.06

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: Экономика предприятий и организаций

Виды профессиональной деятельности: расчетно-экономическая,

организационно-управленческая

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1.Цель изучения дисциплины.

Формирование способности находить организационно-управленческие решения в области управления персоналом, готовности нести за них ответственность и способности организовать деятельность малой группы

1.2.Задачи дисциплины:

- формирование знаний в области управления персоналом;
- формирование умений находить организационно-управленческие решения в области управления персоналом и умений организовать деятельность малой группы;
- формирование навыков нахождения организационноуправленческих решений в области управления персоналом и навыков организации деятельности малой группы.

1.3. Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Управление персоналом» входит в Блок Б1. Дисциплины, Вариативная часть.

1.4. Перечень компетенций, которые должны быть сформированы в ходе освоения дисциплины.

ПК-9 Способность организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта

РАЗДЕЛ 2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ

2.1. Структура дисциплины, ее трудоемкость.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы или 108 часов.

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	вклю само рабо труде	ельною чая стоято с	сти, ельну удент	ОВ И (В	Коды составля ющих компетен ций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
Раздел 1. Система управления		ФОС ТК-1					
Тема 1.1. Управление персоналом в системе управления организацией.		2	-	0	7	ПК-9У, ПК-93,	Тест ТК-1
Тема 1.2. Управление персоналом как система	9	1	-	2	6	ПК-9У, ПК-93, ПК-9В	Тест ТК-1

Тема 1.3. Кадровая политика и кадровое планирование в организации.	9	1	-	2	6	ПК-9У, ПК-9З, ПК-9В	Тест ТК-1
Тема 1.4. Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение систем УП	9	2	-	2	5	ПК-9У, ПК-93, ПК-9В	Тест ТК-1
Раздел 2.Технологии управлен	ции	ФОС ТК-2					
Тема 2.1. Управление наймом персонала	11	2	-	4	5	ПК-9У, ПК-9З, ПК-9В	Тест ТК-2
Тема 2.2. Управление адаптацией персонала.	9	1	-	0	8	ПК-9У, ПК-93,	Тест ТК-2
Тема 2.3. Развитие и обучение персонала.	9	2	-	2	5	ПК-9У, ПК-9З, ПК-9В	Тест ТК-2
Тема 2.4. Оценка и аттестация персонала в организации.	9	1	-	2	6	ПК-9У, ПК-9З, ПК-9В	Тест ТК-2
Раздел 3. Управление поведен	ием і	терсо	нала				ФОС ТК-3
Тема 3.1. Мотивация поведения в процессе трудовой деятельности.	10	2	-	2	6	ПК-9У, ПК-9З, ПК-9В	Тест ТК-3
Тема 3.2. Управление карьерой персонала.	7	1		0	6	ПК-9У, ПК-93,	Тест ТК-3
Тема 3.3. Управление конфликтами в группе.	9	1		2	6	ПК-9У, ПК-9З, ПК-9В	Тест ТК-3
Тема 3.4. Оценка эффективности управления персоналом в организации	8	2		0	6	ПК-9У, ПК-93	Тест ТК-3
Зачет							ФОС ПА
ИТОГО:	108	18		18	72		

РАЗДЕЛ З ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

3.1.1 Основная литература:

1. Дейнека А.В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / А. В. Дейнека, В. А. Беспалько. - М. : Дашков и К°, 2014. - 392 с. - (Учебные издания для бакалавров). - ISBN 978-5-394-02048-3.- Режим доступа: http://ibooks.ru/reading.php?short=1&isbn=978-5-394-02048-3

4.1.2 Дополнительная литература:

- 2. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации. [Электронный ресурс]: Учеб.пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. Электрон. дан. М. : КноРус, 2014. 360 с. Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/53574
 - 1. Эффективность малых групп в организации. Социально-

психологические и организационно-деятельностные аспекты: монография / А.В. Сидоренков, И.И. Сидоренкова. - Ростов-на-Дону: Издательство ЮФУ, 2011. — 256 с. ISBN 978-5-9275-0839-6 — Режим доступа: http://znanium.com/bookread2.php?book=550876.

3.2 Информационное обеспечение дисциплины.

3.2.1 Основное информационное обеспечение.

- 1. Blackboard Learn Электронные курсы КНИТУ-КАИ https://bb.kai.ru
- 2. ЭБС «Айбукс" https://ibooks.ru
- 3. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU https://elibrary.ru/defaultx.asp
 - 4. Электронная библиотека КНИТУ-КАИ http://e-library.kai.ru

3.3. Кадровое обеспечение

3.3.1 Базовое образование

Высшее образование в области экономики и управления и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования — профессиональной переподготовки в области экономики или и управления.

3.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей.

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по экономике и управлению, выполненных в течение трех последних лет.

3.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей.

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научнопедагогической работы (не менее 1 года) или практический опыт работы в области экономики и управления на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области экономики и управления, либо в области педагогики.

Обязательна дополнительная подготовка в области инклюзивного образования: психофизиологические особенности инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, специфика приема-передачи учебной информации, применение специальных технических средств обучения с учетом различных нозологий.