Министерство образования и науки
Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательного учреждение высшего образования «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Набережночелнинский филиал

Кафедра экономики и менеджмента

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Менеджмент»

Индекс по учебному плану: **Б1.Б.16**

Направление подготовки: **38.03.01 Экономика**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **Экономика предприятий и организаций**

Виды профессиональной деятельности: **расчетно-экономическая, организационно-управленческая**

Набережные Челны 2017 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1.Цель изучения дисциплины.

Формирование способности находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность.

1.2.Задачи дисциплины:

- формирование знаний о организационно-управленческих решениях в менеджменте;
- формирование умения находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность;
- формирование навыков нахождения организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности.

1.3. Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Менеджмент» входит в базовую часть Блока 1 учебного плана направления 38.03.01 Экономика.

1.4. Перечень компетенций, которые должны быть сформированы в ходе освоения дисциплины.

ОПК-4 способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность

РАЗДЕЛ 2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ

2.1. Структура дисциплины, ее трудоемкость.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы или 108 часов.

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах/ интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам.раб.		
Раздел № 1 Сущность менеджмента							ФОС ТК-1
Тема 1.1 Методология менеджмента и эволюция науки	8	2		2	4	ОПК-4З	тест
Тема 1.2 Организация и организационные структуры. Внутренняя и вешняя среда организации: переменные и	8	2		2	4	ОПК-4З ОПК-4У ОПК-4В	тест

развитие							
Тема 1.3 Функции менеджмента: планирование, организация, мотивация, контроль	8	2		2	4	ОПК-4З ОПК-4У ОПК-4В	тест
Раздел №2 Процесс принятия и реализации управленческих решений.							ФОС ТК-2
Тема 2.1. Управленческие решения в системе менеджмента	8	2		2	4	ОПК-4З ОПК-4У	тест
Тема 2.2. Структура и ресурсы процесса принятия управленческих решений	8	2		2	4	ОПК-4З ОПК-4У ОПК-4В	тест
Тема 2.3. Ресурсы, качество и эффективность управления	8	2		2	4	ОПК-4З ОПК-4У ОПК-4В	тест
Раздел № 3 Особенности современной организации управления							ФОС ТК-3
Тема 3.1 Операционный менеджмент	8	2		2	4	ОПК-4З ОПК-4У ОПК-4В	тест
Тема 3.2. Лидерство, власть и групповая динамика.	8	2		2	4	ОПК-4З ОПК-4У ОПК-4В	тест
Тема 3.3. Коммуникационный и переговорный процесс в менеджменте	8	2		2	4	ОПК-4З ОПК-4У ОПК-4В	тест
Курсовая работа		-		-	-		
Экзамен	36						ФОС ПА тест письменное задание
ИТОГО:	108	18		18	36		

РАЗДЕЛ 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

3.1.1 Основная литература:

1.Маслова Е.Л. Менеджмент [Электронный ресурс]:Учебник / Е. Л. Маслова. – Электрон.текстовые дан. – Москва : Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2015.-336с. – ISBN 978-5-394-02414-6.-Режим доступа: http://znanium.com/go.php?id=513088

2.Фаррахов А. Менеджмент [Электронный ресурс]: Учебное пособие. 2-е изд. – СПб.: Питер, 2014. – 352 с.: ил. – (Серия «Учебное пособие»).- Режим доступа: https://ibooks.ru/reading.php?productid=338588

3.1.2 Дополнительная литература:

3.Егоршин А.П. Основы менеджмента [Электронный ресурс]: Учебник / А. П. Егоршин. – 3-е, доп. и перераб. – Электрон.текстовые дан. – Москва :

ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2015. – 350 с. – ISBN 978-5-16-010959-6. – Режим доступа: http://znanium.com/go.php?id=507285

3.2 Информационное обеспечение дисциплины.

3.2.1 Основное информационное обеспечение.

1. Blackboard Learn - Электронные курсы КНИТУ-КАИ https://bb.kai.ru
2. ЭБС"Айбукс" https://ibooks.ru
3. ЭБС «Лань» https://e.lanbook.com/
4. ЭБС Znanium.com http://znanium.com/

3.3. Кадровое обеспечение

3.3.1 Базовое образование

Высшее образование и /или наличие ученой степени и/или ученого звания и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

3.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей.

Желательно наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности, выполненных в течение трех последних лет.

3.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года) и/или стаж работы на должностях руководителей или специалистов в данной профессиональной области не менее 3 лет.

Обязательно прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года.

Обязательна дополнительная подготовка в области инклюзивного образования: психофизиологические особенности инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, специфика приема-передачи учебной информации, применение специальных технических средств обучения с учетом различных нозологий.