Министерство образования и науки
Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательного учреждение высшего образования «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Набережночелнинский филиал

Кафедра экономики и менеджмента

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

«Экономика труда»

Индекс по учебному плану: **Б1.В.19**

Направление подготовки: **38.03.01 Экономика**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **Экономика предприятий и организаций**

Виды профессиональной деятельности: **расчетно-экономическая, организационно-управленческая**

Набережные Челны 2017 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1.Цель изучения дисциплины.

Формирование способности на основе типовых методик рассчитать экономические и социально-экономические показатели в области экономики труда.

1.2.Задачи дисциплины:

– формирование знаний о типовых методиках расчета экономических и социально-экономических показателях в области экономики труда;

– формирование умения использовать типовые методики для расчета экономических и социально-экономических показателей в области экономики труда;

– формирование навыков применения типовых методик для расчета экономических и социально-экономических показателей в области экономики труда.

1.3. Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Экономика труда» входит в Блок 1 «Вариативная часть» учебного плана направления 38.03.01 Экономика.

1.4. Перечень компетенций, которые должны быть сформированы в ходе освоения дисциплины.

ПК-2 - способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

РАЗДЕЛ 2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ

2.1. Структура дисциплины, ее трудоемкость.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц или 180 часов.

Распределение фонда времени по видам занятий

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. Раб.	Пр. зан.	Сам. Раб.		
Раздел 1.Методические основы современной экономики труда							*ФОС ТК-1*
Тема 1.1.Предмет и основы методологии современной экономики труда	12	2		4	6	ПК – 2З ПК-2У	тест

Тема 1.2. Труд как основа жизнедеятельности. Трудовой потенциал общества	12	2		4	6	ПК – 2З ПК-2У	тест
Тема 1.3. Занятость населения. Формирование и регулирование рынка труда.	12	2		4	6	ПК – 2З ПК – 2У	тест
Раздел 2.Экономические составляющие трудового процесса							*ФОС ТК-2*
Тема 2.1. Организация и нормирование труда в условиях развития рыночных отношений в экономике	12	2		4	6	ПК – 2З ПК – 2У ПК – 2В	тест
Тема 2.2. Производительность и эффективность труда	12	2		4	6	ПК – 2З ПК – 2У ПК – 2В	тест
Тема 2.3. Организация оплаты труда в современных Зловииях.	12	2		4	6	ПК – 2З ПК – 2У ПК – 2В	тест
Раздел 3. Социальные составляющие трудового процесса							*ФОС ТК-3 Т*
Тема 3.1. Уровень жизни и доходы населения. Социальная защита работников	12	2		4	6	ПК – 2З ПК – 2У ПК – 2В	тест
Тема 3.2. Планирование и аудит в трудовой сфере	12	2		4	6	ПК – 2З ПК – 2У ПК – 2В	тест
Тема 3.3. Регулирование социально-трудовых отношений. Социальное партнерство	12	2		4	6	ПК – 2З ПК – 2У ПК – 2В	тест
Курсовая работа	36						
Экзамен	36						*ФОС ПА тест письменное задание*
ИТОГО:	180	18		36	90		

РАЗДЕЛ 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

3.1.1 Основная литература:

1. Генкин Б.М. Экономика труда [Электронный ресурс]: Учебник / Б. М. Генкин. - Электрон. текстовые дан. - Москва : ООО "Юридическое издательство Норма" ; Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014. - 352 с. - ISBN 978-5-91768-521-2.-Режим доступа: http://znanium.com/go.php?id=4698922.

3.1.2 Дополнительная литература:

2. Асалиев А.М. Экономика труда [Электронный ресурс]: Учебник / А. М. Асалиев, В. Б. Бычин, В. Н. Бобков. - Электрон. текстовые дан. - Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2014. - 336 с. - ISBN 978-5-16-009415-1.- Режим доступа: http://znanium.com/go.php?id=4396153.

3.2 Информационное обеспечение дисциплины.

3.2.1 Основное информационное обеспечение.

1. Blackboard Learn - Электронные курсы КНИТУ-КАИ https://bb.kai.ru
2. ЭБС «Айбукс» https://ibooks.ru
3. ЭБС «Znanium» http://znanium.com/
4. ЭБС «ЛАНЬ» - http://e.lanbook.com

3.3. Кадровое обеспечение

3.3.1 Базовое образование

Высшее образование и /или наличие ученой степени и/или ученого звания и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки и /или наличие заключения экспертной комиссии о соответствии квалификации преподавателя профилю преподаваемой дисциплины.

3.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей.

Желательно наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности, выполненных в течение трех последних лет.

3.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года) и/или стаж работы на должностях руководителей или специалистов в данной профессиональной области не менее 3 лет.

Обязательно прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года.

Обязательна дополнительная подготовка в области инклюзивного образования: психофизиологические особенности инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, специфика приема-передачи учебной информации, применение специальных технических средств обучения с учетом различных нозологий.