Министерство образования и науки Российской Федерации

Набережночелнинский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Кафедра гуманитарных и социальных дисциплин

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе

Руководство людьми в малой группе

Индекс учебному плану **Б1.В.ДВ.09.02**

Направление подготовки: **38.03.01 Экономика**

Квалификация: **бакалавр**

Профиль подготовки: **Экономика организаций и предприятий**

Виды профессиональной деятельности: **расчетно-экономическая, организационно-управленческая**

Набережные Челны
2017 г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1 Цель изучения дисциплины

Формирование способности руководить людьми в малой группе, созданной для реализации конкретного экономического проекта

1.2 Задачи дисциплины

- формирование знаний в области руководства людьми в малой группе;
- формирование умений руководить людьми в малой группе;
- формирование навыков руководства людьми в малой группе.

1.3 Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина Б1.В.ДВ.09.02 «Руководство людьми в малой группе» входит в Блок 1. Дисциплины, Вариативная часть, дисциплина по выбору.

1.4 Перечень компетенций, которые должны быть реализованы в ходе освоения дисциплины

ПК-9 – Способность организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ.

2.1 Структура дисциплины, ее трудоемкость.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы или 72 часа. Распределение фонда времени по видам занятий.

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах/ интерактивные часы)				Коды составляющих компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
Раздел 1. Основы руководства людьми в малой группе							ФОС ТК-1
Тема 1.1. Руководство людьми в малой группе: основные понятия	8	2	-	2	4	ПК-9З ПК-9У ПК-9В	Тест ТК-1
Тема 1.2. Личность как объект и субъект управления.	8	2	-	2	4	ПК-9З ПК-9У ПК-9В	Тест ТК-1

Тема 1.3. Руководство и лидерство.	8	2	-	2	4	ПК-9З ПК-9У ПК-9В	Тест ТК-1
Раздел 2. Функции руководства в малой группе							ФОС ТК-2
Тема 2.1. Функции руководства: планирование и организация	8	2	-	2	4	ПК-9З ПК-9У ПК-9В	Тест ТК-2
Тема 2.2. Функции руководства: мотивация, контроль и оценка деятельности персонала.	8	2	-	2	4	ПК-9З ПК-9У ПК-9В	Тест ТК-2
Тема 2.3. Основы разработки управленческих решений в малой группе.	8	2	-	2	4	ПК-9З ПК-9У ПК-9В	Тест ТК-2
Раздел 3. Руководство поведением людей в малой группе							ФОС ТК-3
Тема 3.1. Командообразование в малой группе	8	2	-	2	4	ПК-9З ПК-9У ПК-9В	Тест ТК-3
Тема 3.2. Эффективные коммуникации в малой группе	8	2	-	2	4	ПК-9З ПК-9У ПК-9В	Тест ТК-3
Тема 3.3. Управление конфликтами в малой группе	8	2	-	2	4	ПК-9З ПК-9У ПК-9В	Тест ТК-3
Зачет							ФОС ПА
ИТОГО:	72	18	-	18	36		

РАЗДЕЛ 3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.

3.1 Учебно-методическое обеспечение дисциплины.

3.1.1 Основная литература:

1. Фаррахов А. Менеджмент [Электронный ресурс]: Учебное пособие. 2-е изд. — СПб.: Питер, 2014. — 352 с.: ил. — (Серия «Учебное пособие»).- Режим доступа: https://ibooks.ru/reading.php?productid=338588

3.1.2 Дополнительная литература

2. Дейнека А.В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / А. В. Дейнека, В. А. Беспалько. - М. : Дашков и К°, 2014. - 392 с. - (Учебные издания для бакалавров). - ISBN 978-5-394-02048-3.- Режим доступа: http://ibooks.ru/reading.php?short=1&isbn=978-5-394-02048-3

3. Маслова Е.Л. Менеджмент [Электронный ресурс]: Учеб. для бакалавров. — Электрон. дан. — М.: Дашков и К, 2015. — 336 с. — Режим доступа: https://ibooks.ru/reading.php?productid=342468

4. Теория менеджмента: Учебник для вузов /Под ред. А.М. Лялина. — СПб.: Питер, 2015. — 464 с.: ил. — (Серия «Учебник для вузов»).- Режим доступа: https://ibooks.ru/reading.php?productid=344870

3.2 Информационное обеспечение дисциплины.

3.2.1 Основное информационное обеспечение.

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины:

1. Blackboard Learn - Электронные курсы КНИТУ-КАИ https://bb.kai.ru
2. ЭБС «Айбукс» https://ibooks.ru
3. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU https://elibrary.ru/defaultx.asp
4. Электронная библиотека КНИТУ-КАИ http://e-library.kai.ru

3.2.2 Дополнительное справочное обеспечение

5. Маслова В.М. Управление персоналом [Электронный ресурс]: толковый словарь. — Электрон. дан. — М.: Дашков и К, 2014. — 120 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/book/50254

3.3 Кадровое обеспечение.

3.3.1 Базовое образование.

Высшее образование в области экономики и управления и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в области экономики или/ и управления.

3.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей.

Желательно наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по экономике и управлению, выполненных в течение трех последних лет.

3.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей.

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года) или практический опыт работы в области экономики и управления на должностях руководителей или ведущих специалистов не менее 3 лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее области экономики и управления, либо в области педагогики.

Обязательна дополнительная подготовка в области инклюзивного образования: психофизиологические особенности инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, специфика приема-передачи учебной информации, применение специальных технических средств обучения с учетом различных нозологий.